

中国企业管理科学基金会

中企基〔2019〕4号

关于开展第十一届 “袁宝华企业管理金奖”评选活动的通知

各有关企业：

为深入贯彻党的十九大以来的各项方针政策和习近平总书记一系列重要讲话精神，着力推动落实高质量发展的总体战略部署，充分发挥企业家在新一轮改革创新中的引领带动作用，通过表彰和奖励在中国企业管理理论与实践做出杰出贡献的企业家，弘扬优秀企业家精神，激励广大企业家干事创业的激情与活力，加快推进企业创新升级与优化转型步伐，全面增强企业竞争力。中国企业管理科学基金会决定在以往开展“袁宝华企业管理金奖”（以下简称“管理金奖”）评选表彰活动的基础上，开展第十一届“袁宝华企业管理金奖”评选活动，现将有关事项通知如下：

一、对象与范围

在我国工商行政管理部门注册、具有法人地位的各地区、各行业、各种所有制企业的主要领导人，包括在企业担任董事长、

董事会（局）主席、首席执行官、总裁、总经理等职务的企业领导人。

二、推荐及申报方式

采取有关单位推荐与企业家本人所在企业申报的方式，坚持企业家本人自愿参加，不增加企业负担的原则。

1. 推荐。全国性行业企业团体，省、自治区、直辖市企业联合会经企业和本人同意可推荐 1 名。

2. 申报。须经企业家本人同意和所属全国性行业团体或省级政府主管部门确认。

三、评选标准

“管理金奖”获奖企业家必须达到以下七项标准：

1. 政治上对党忠诚，始终与党中央保持一致。廉洁自律，坚持用法律法规约束和规范自己的言行。

2. 长期从事企业管理工作，在企业高层管理岗位连续工作五年以上。具备突出的管理能力。包括：开拓创新能力、战略决策能力、风险应对能力、沟通协调能力、资源调动与整合能力、学习和自省能力等。

3. 坚持袁宝华同志倡导的“以我为主，博采众长，融合提炼，自成一家”的方针，借鉴吸收世界先进管理方法，积极采用信息化等现代管理手段，并根据我国国情和企业实际情况，带领企业探索创新出了适合企业自身发展要求的管理之道，在管理实践中创建了独具特色的管理模式，使企业管理水平得到有效提升。

4. 在企业深化改革、优化结构、转型升级、自主创新、技术进步、品牌与企业文化建设、“走出去”发展等方面，发挥了重

要的影响和推动作用，为打造企业核心竞争力和创造良好的经济效益作出了突出贡献。

5. 诚实守信，具有良好的社会形象。本人及所领导的企业与利益相关者关系和谐，能正确处理好与员工、股东、供应商、客户、政府有关部门、社区等关系。注重自身的品德修养，以身作则，率先垂范，具有高尚的人格魅力，赢得了企业员工的拥护和社会各界的褒奖与尊敬。

6. 具有强烈的使命感与责任感，在推动企业发展过程中，积极履行社会责任，在环境保护、节能减排、发展低碳绿色产业等方面积极行动，为生态文明建设作出了应有的贡献。所领导的企业没有发生重大质量、安全、环保事故及重大违规违纪行为。

7. 在任职期间，所在企业总体上处于平稳上升态势，其主要经济、技术指标在全国同行业居于前列，企业具有较强国际竞争力和可持续发展能力。

四、申报材料

1. 《管理金奖候选人申报表》（见附件，也可登陆中企联合网：www.cec1979.org.cn 下载），候选人简介（1500 字左右）及主要业绩（8000 字以内）。

2. “管理金奖”候选人所在企业经济效益情况表（见附件）。

3. 公开发表而且能够体现本人管理思想的论文、论著，或者相关的文本材料（包括：记者采访报导、本人署名的经济管理类论文、本企业的管理案例等）。

4. 候选人近期免冠照片及工作照片各一张（电子版）。

五、评选程序

中国企业管理科学基金会专门设立了“管理金奖”专家委员会和评审委员会，并由下设的评选办公室负责具体工作。两个委员会遵守公开、公正的原则开展工作，并严格按照以下程序进行评选：

1. 申报工作结束后，由评选办公室按照要求，对报送的材料进行认真核实，确定候选人名单。

2. 评选办公室组织有关专家到候选人所在企业进行实地考察调研，听取所在企业领导班子成员及职工代表的意见，并征求当地政府、地方企联和所属行业协会的意见，向专家委员会提交调研报告。

3. 召开专家委员会评审会议。专家按照标准对候选人逐一进行评议，并以无记名投票方式进行表决（表决结果须全体专家委员半数以上同意为有效），形成入选候选人名单。

4. 将入选候选人名单及有关材料在中企联合网上进行公示7天。

5. 评选办公室综合专家委员会评审意见、企业考察调研情况及上网公示的反馈意见，形成综合报告，提交评审委员会进行终审。

6. 召开“管理金奖”评审委员会会议。由评审委员按照评选标准和综合报告，以无记名投票方式确定获奖者。

六、发布与表彰

评选结果由中国企业管理科学基金会召开“管理金奖”新闻发布会，通过全国主流新闻媒体和网站等形式进行宣传，并在中国企业联合会、中国企业家协会主办的“全国企业家活动日暨中国企业家年会”上，举行“管理金奖”颁奖仪式，向获奖者颁发荣誉证书和金牌。

七、申报截止日期

第十一届“管理金奖”候选人申报截止日期为2019年10月25日。请将候选人申报材料一式2份及电子版，于2019年10月25日之前寄至中国企业管理科学基金会“管理金奖”评选办公室；电子版可用光盘、U盘或以电子邮件方式报送。

[E-mail: jjh@cec1979.org.cn](mailto:jjh@cec1979.org.cn)。

八、“管理金奖”评选办公室联系方式

通讯地址：北京市海淀区紫竹院南路17号

邮政编码：100048

联系人：胡媛媛、王菲菲

联系电话：010-68701258, 68712713

传 真：010-68701946

附件：

- 一、袁宝华企业管理金奖简介
- 二、袁宝华企业管理金奖候选人申报表
- 三、袁宝华企业管理金奖候选人所在单位经济效益情况表



抄报：国务院国资委，民政部，中国企联名誉会长、会长、常务副会长、驻会副会长、理事长

抄送：中国企业管理科学基金会顾问、理事长、副理事长、理事、监事，中国企联副理事长、各部（室、中心、社）、党委、纪委

中国企业管理科学基金会办公室

二〇一九年七月十九日印发

附件一：

袁宝华企业管理金奖简介

“袁宝华企业管理金奖”是由中国企业管理科学基金会于 2005 年设立的以“袁宝华”名字命名的中国企业管理领域的最高奖项。

袁宝华同志自新中国成立以来长期担任国家工业主管部门和国民经济综合部门的主要领导，是中国企业联合会、中国企业家协会、中国企业管理科学基金会的创始人，是中国经济界和企业界德高望重的老领导，他大力倡导加强企业管理，推动企业管理现代化，在企业管理理论方面有很深的造诣。他在 1983 年 1 月提出的“以我为主，博采众长，融合提炼，自成一家”十六字方针，已成为中国企业界学习借鉴发达国家先进企业管理经验，建立中国特色企业管理科学体系的指导方针。

设立“袁宝华企业管理金奖”，目的是通过表彰和奖励为中国企业管理实践作出杰出贡献的中国企业家，推动中国企业家队伍建设，进一步促进中国企业管理思想、管理方法和管理模式的创新，提升企业管理水平，激发广大企业和企业家积极投身于中国特色的企业管理现代化事业。“袁宝华企业管理金奖”评选表彰活动是经党中央、国务院清理整顿评比、达标、表彰后批准保留的评选表彰项目，从 2010 年起，由原来每年开展一次改为每两年开展一次。这项活动坚持高标准和公开、公正、公平的原则，由专门设立的专家委员会和评审委员会按照严格的标准和程序，

每届评选出 3-5 名在企业管理实践和理论方面做出突出贡献的企业家，授予他们“袁宝华企业管理金奖”，并在中国企业联合会、中国企业家协会主办的“全国企业家活动日暨中国企业家年会”上给予表彰和奖励。

这项活动开展以来，受到了广大企业及社会各界的热切关注，得到了党和国家领导人及国务院有关部委的关心和支持，取得了良好的社会反响，对我国企业家不断探索创新管理模式，加强学习与自我修炼起到了极大鼓励和鞭策作用，对企业管理工作者和管理学界深入研究中国企业管理的科学发展规律，促进科学管理领域的交流与合作，产生了积极的影响和推动作用。

附件二：

第十一届“袁宝华企业管理金奖”候选人申请表

姓 名		性 别		出生年月	
现任职务			任职时间		
企业名称			通讯地址及邮编		
联系人		电话及 手机号码		传真	
申报项目	具体内容				备注
1.任企业管理职务情况					从担任企业高层管理职务开始
2.任职期间企业发展情况					1.提供担任领导职务以来企业规模、效益的变化；2、提供本企业行业影响，在国内、全球排名情况（标明全球排名机构和发布时间）
3.任职期间提出并实施对企业发展具有重大影响的战略决策					1.简要介绍决策背景、决策和效果； 2.请提供一份有代表性的自己主持起草、实施的发展规划

4.任职期间提出并实施的符合中国国情、体现中华文化的管理理论和方法		1.提出管理创新的背景、实施过程、效果； 2.提供公开发表的或有代表性的成果（论著、论坛报告、著名媒体报道等）
5.所领导企业履行社会责任的情况	客户满意度、员工满意度、信用等级、公益事业等	尽量列举具体数字和指标年份
6.社会影响（个人获得奖励和荣誉称号）		说明获得的奖励和称号，相应的评选机构，获奖级别和时间，附主要荣誉复印件

填表说明：

1. 此表可自制，也可按照表格所列要求用文字形式上报相关资料。

2. 关于任职情况栏，主要填写候选人在企业的任职情况。

3. 鉴于“袁宝华企业管理金奖”是中国企业管理界最高奖项，获奖者的企业应该是国内或国际有影响的企业。因此，要求申报者提供相关统计数据，主要经济、技术指标的国内外比较；提供本企业在国内外排名的相关情况，竞争力和可持续发展能力。

4. 展现申报人在企业长期发展中的作用，申报人应介绍自己担任企业领导人期间，提出并组织实施了哪些对企业发展产生全局和长远影响的重大决策，并提供自己主持起草、实施的发展规划。

5. 为体现“袁宝华企业管理金奖”贯彻袁宝华同志提出的“以我为主、博采众长、融合提炼、自成一家”的十六字方针，“评奖标准”要求申报者说明本人在任职期间提出的体现中国国情、反映中国文化的管理创新，这种管理理论和方法应该是公开的、可以传播的，因而要求申报者提供发表的论文、论著，或者能够体现本人管理思想的文本（包括：记者采访报导、本人署名的经济管理类论文、经典案例等）。

6. 本栏目要求申报者证明本企业是一个负责任的企业，为此要求提供主持工作期间企业履行社会责任的具体数据。

7. 本人的社会影响，主要通过获奖级别和荣誉级别说明。

附件三：

第十一届“袁宝华企业管理金奖”候选人所在企业经济效益情况表

序号	项 目	单位	基 期 （ 年）	2017 年	2018 年	2019 年 (1-9 月)	增加额 （2018 年减基期）	增长率 （2018 年比基期）
1	销售(营业)收入	万元						
2	净利润	万元						
3	总资产	万元						
4	所有者权益	万元						
5	上缴税金	万元						
6	研究开发费用	万元						
7	员工人数	人						
8	净资产收益率	%						
9	总资产报酬率	%						
10	总资产周转率	次						
11	流动资产周转率	次						
12	资产负债率	%						
13	已获利息倍数							
14	资本积累率	%						
本企业及负责人或上级单位及其负责人盖章、签字							说明： 基期指候选人开始担任本企业负责人的时间。 一些项目指标的计算公式请参见本表背面。 本表数据需经上级单位审查确认并签章；无上级单位的企业由本企业及其负责人盖章、签字。 此表可以复印或复制。	
年 月 日								

一些项目指标的计算公式：

$$\text{净资产收益率} = \frac{\text{净利润}}{\text{平均净资产}} * 100\%$$

$$\text{总资产报酬率} = \frac{\text{利润总额} + \text{利息支出}}{\text{平均资产总额}} * 100\%$$

$$\text{总资产周转率} = \frac{\text{销售（营业）收入净额}}{\text{平均资产总额}} \text{（次）}$$

$$\text{流动资产周转率} = \frac{\text{销售（营业）收入净额}}{\text{平均流动资产总额}} \text{（次）}$$

$$\text{资产负债率} = \frac{\text{负债总额}}{\text{资产总额}} * 100\%$$

$$\text{已获利息倍数} = \frac{\text{息税前利润}}{\text{利息支出}}$$

$$\text{资本积累率} = \frac{\text{本年所有者权益增长额}}{\text{年初所有者权益}} * 100\%$$